

в. у. г. н. с. с. с.



**РАЇВСЬКА СІЛЬСЬКА РАДА**  
СЬОМЕ СКЛИКАННЯ  
П'ЯТДЕСЯТА СЕСІЯ

**Р І Ш Е Н Н Я**

Про затвердження Положення про проведення конкурсу на посаду керівника закладу загальної середньої освіти Раївської сільської ради

Керуючись законами України „Про місцеве самоврядування в Україні”, „Про освіту”, „Про повну загальну середню освіту”, відповідно до Типового положення про конкурс на посаду керівника державного, комунального закладу загальної середньої освіти, затвердженого наказом Міністерства освіти і науки України від 28.03.2018 року № 291, враховуючи висновки та рекомендації постійної комісії з питань житлово-комунального господарства, комунальної власності, торгівлі та розвитку інфраструктури, сільська рада **в и р і ш и л а**:

1. Затвердити Положення про проведення конкурсу на посаду керівника закладу загальної середньої освіти Раївської сільської ради (додається).

2. Координацію роботи з виконання цього рішення покласти на відділ з гуманітарних питань виконавчого комітету сільської ради (Турченко), контроль – на постійні комісії сільської ради з питань охорони здоров'я, соціального захисту населення, освіти, культури, молоді, фізичної культури і спорту (Яценко) та з питань житлово-комунального господарства, комунальної власності, торгівлі та розвитку інфраструктури (Ведмідь).

Сільський голова



Ю.МАРТИНЕНКО

с. Раївка  
22 травня 2020 року  
№ 793 – 50/VII

## ПОЛОЖЕННЯ

### про проведення конкурсу на посаду керівника закладу загальної середньої освіти Раївської сільської ради

1. Положення про проведення конкурсу на посаду керівника закладу загальної середньої освіти Раївської сільської ради (далі – Положення) розроблено відповідно законів України „Про освіту”, „Про повну загальну середню освіту”, наказу Міністерства освіти і науки України від 28 березня 2018 року № 291 „Про затвердження Типового положення про конкурс на посаду керівника державного, комунального закладу загальної середньої освіти”.

Для цього Положення поширюється на керівників закладів загальної середньої освіти Раївської сільської ради.

2. Конкурс складається з таких етапів:

- 1) прийняття рішення про проведення конкурсу та затвердження складу конкурсної комісії;
- 2) оприлюднення оголошення про проведення конкурсу;
- 3) прийняття документів від осіб, які виявили бажання взяти участь у конкурсі;
- 4) перевірка поданих документів на відповідність установленим законодавством вимогам;
- 5) допущення кандидатів до участі у конкурсному відборі;
- 6) ознайомлення кандидатів із закладом загальної середньої освіти, його трудовим колективом та представниками органів громадського самоврядування закладу;
- 7) проведення конкурсного відбору;
- 8) визначення переможця конкурсу;
- 9) оприлюднення результатів конкурсу.

3. Рішення про проведення конкурсу приймає Раївська сільська рада (далі – Засновник):

- одночасно з прийняттям рішення про утворення нового закладу загальної середньої освіти;
- не менше ніж за два місяці до завершення строкового трудового договору, укладеного з керівником закладу загальної середньої освіти;
- не пізніше десяти робочих днів з дня дострокового припинення договору, укладеного з керівником відповідного закладу загальної середньої освіти, чи визнання попереднього конкурсу таким, що не відбувся.

4. Оголошення про проведення конкурсу оприлюднюється на вебсайті Раївської сільської ради та вебсайті закладу освіти наступного робочого дня після прийняття рішення про проведення конкурсу та повинно містити:

- найменування і місцезнаходження закладу освіти;
- найменування посади та умови оплати праці;
- кваліфікаційні вимоги до керівника закладу освіти відповідно до Закону України „Про повну загальну середню освіту”;

– вичерпний перелік, кінцевий термін і місце подання документів для участі у конкурсі;

– дату та місце початку конкурсного відбору, етапи його проведення та тривалість;

– прізвище та ім'я, номер телефону та адресу електронної пошти особи, уповноваженої надавати інформацію про конкурс та приймати документи для участі у конкурсі.

5. Для проведення конкурсу Засновник формує та затверджує конкурсну комісію чисельністю 6 осіб. Склад комісії затверджується одночасно з прийняттям рішення про оголошення конкурсу.

До складу комісії входять по 2 особи представників від:

- Засновника, з числа депутатів – членів постійних комісій;
- місцевої державної адміністрації;
- фахівців у сфері загальної середньої освіти, педагогічних працівників закладу загальної середньої освіти.

До складу конкурсної комісії не може бути включена особа, яка: визнана в установленому законом порядку недієздатною або цивільна дієздатність якої обмежена;

має судимість або на яку протягом останнього року накладено адміністративне стягнення за вчинення корупційного або пов'язаного з корупцією правопорушення;

відповідно до Закону України „Про запобігання корупції” є близькою особою учасника конкурсу або особою, яка може мати конфлікт інтересів.

У роботі конкурсної комісії з правом дорадчого голосу можуть брати участь представники органів громадського самоврядування закладу освіти, на посаду керівника якого оголошено конкурс.

Члени конкурсної комісії зобов'язані:

брати участь у роботі конкурсної комісії та голосувати з питань порядку денного;

заявляти самовідвід у разі наявності чи настання підстав, передбачених цією статтею, що унеможливають їх участь у складі конкурсної комісії.

Конкурсна комісія є повноважною за умови присутності на засіданні не менше двох третин її затвердженого складу.

Рішення конкурсної комісії оформляється протоколом, який підписується всіма присутніми членами конкурсної комісії та оприлюднюється на офіційному вебсайті Раївської сільської ради протягом наступного робочого дня з дня проведення засідання конкурсної комісії.

У разі визнання конкурсу таким, що не відбувся, проводиться повторний конкурс.

14. Протягом трьох робочих днів з дня оприлюднення рішення про перемогу конкурсу сільський голова призначає переможця конкурсу на посаду та укладає з ним строковий трудовий договір.

Сільський голова

Ю.МАРТИНЕНКО



Додаток 1  
до Положення про проведення конкурсу  
на посаду керівника  
закладу загальної середньої освіти  
Раївської сільської ради

**ПЕРЕЛІК ПИТАНЬ**

на перевірку знання законодавства з урахуванням специфіки  
функціональних повноважень керівника закладу загальної середньої освіти,  
критерії оцінювання<sup>1</sup>

Із загального переліку питань у спосіб, визначений конкурсною комісією,  
для кожного учасника тестування обирається 20 тестових питань. Кожне  
питання передбачає декілька варіантів відповідей. За кожну правильну  
відповідь виставляється 1 бал. На виконання тестових завдань відводиться  
30 хвилин.

Сільський голова



Ю.МАРТИНЕНКО

---

<sup>1</sup> Перелік питань для перевірки знання законодавства у сфері загальної середньої освіти затверджується центральним органом виконавчої влади у сфері освіти і науки.

Додаток 2  
до Положення про проведення конкурсу  
на посаду керівника  
закладу загальної середньої освіти  
Раївської сільської ради

**СИТУАЦІЙНЕ ЗАВДАННЯ (зразок)  
та критерії оцінювання**

*Кінець серпня. До кабінету директора школи приходять 15 учнів 10 класу (всього у класі – 28 учнів) і просять призначити класним керівником не Марію Петрівну, а Юлію Іванівну (у минулому році на паралелі було три дев'ятих класи, а при формуванні десятих класів стало два і зміна класних керівників була неминучою). Якими мають бути дії директора?*

Ситуаційні завдання розв'язуються письмово. Усі кандидати розв'язують однакові ситуаційні завдання. На виконання ситуаційного завдання відводиться 30 хвилин.

Під час оцінювання професійної компетентності кандидатів за результатами розв'язання ситуаційного завдання за кожним критерієм виставляються такі бали:

2 бали – кандидатам, професійна компетентність яких відповідає вимозі та які виявили глибокі знання, уміння, компетенції, необхідні для ефективного виконання посадових обов'язків;

1 бал – кандидатам, професійна компетентність яких відповідає вимозі в обсязі, мінімально достатньому для виконання посадових обов'язків;

0 балів – кандидатам, професійна компетентність яких не відповідає вимозі.

До екзаменаційної відомості виставляється середній бал, який розраховується як середнє арифметичне балів, виставлених кожним членом комісії.

**Критерії оцінювання ситуаційного завдання:**

- управлінська компетентність (здатність ефективно здійснювати управлінську діяльність в умовах закладу загальної середньої освіти);

- психологічна компетентність (здатність створювати сприятливий психологічний клімат в школі, формувати атмосферу відданості справі, ініціативи та відповідальності);

- лідерська компетентність (здатність впливати на учасників освітнього процесу та формувати команду своїх послідовників).

Кожен критерій оцінюється за 2 бальною системою. Максимальна кількість балів – 6.

Сільський голова



Ю.МАРТИНЕНКО



Додаток 4  
до Положення про проведення конкурсу  
на посаду керівника  
закладу загальної середньої освіти  
Раївської сільської ради

ЕКЗАМЕНАЦІЙНА ВІДОМІСТЬ  
виконання завдань кандидатів на посаду керівника  
закладу загальної середньої освіти Раївської сільської ради

„\_\_\_\_\_” \_\_\_\_\_ 20\_\_ року

№ з/п	Прізвище, ім'я, по батькові	Кількість балів			Загальна сума балів
		Тестування	Вирішення ситуаційних завдань	Презентація	
1.					
2.					
3.					
4.					
5.					

Голова комісії

\_\_\_\_\_  
(підпис)

\_\_\_\_\_  
(П.І.Б)

Секретар комісії

\_\_\_\_\_  
(підпис)

\_\_\_\_\_  
(П.І.Б)

Члени комісії

\_\_\_\_\_  
(підпис)

\_\_\_\_\_  
(П.І.Б)

\_\_\_\_\_  
(підпис)

\_\_\_\_\_  
(П.І.Б)

\_\_\_\_\_  
(підпис)

\_\_\_\_\_  
(П.І.Б)

\_\_\_\_\_  
(підпис)

\_\_\_\_\_  
(П.І.Б)

\_\_\_\_\_  
(підпис)

\_\_\_\_\_  
(П.І.Б)

Сільський голова

Ю.МАРТИНЕНКО